

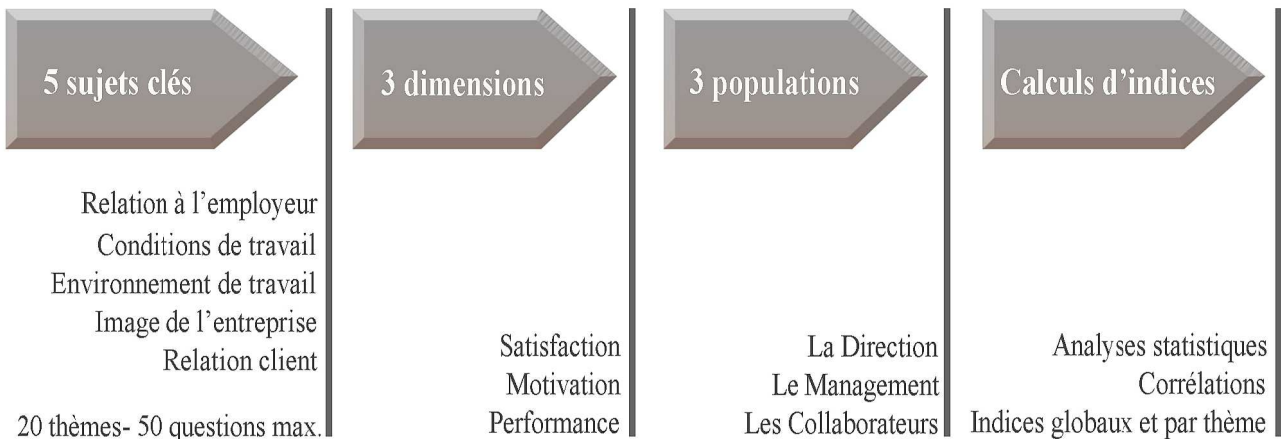
Offrez un cadeau à ...votre entreprise?



**Prenez son pouls,
mesurez l'engagement de vos collaborateurs, et
boostez motivations et performances au travail**

► Comment?Consultez vos collaborateurs

Impliquez vos collaborateurs, sollicitez leur avis et évaluez leurs attentes pour donner le meilleur d'eux-mêmes dans leur job.



► Quel intérêt ?...7 bonnes raisons

Demandez simplement leur avis à vos collaborateurs et vous...

- ... répondez déjà à 50% de leur besoin de reconnaissance
- ... renforcez le lien qui unit le personnel à l'entreprise
- ... boostez la motivation et la performance des équipes
- ... orientez et légitimez les objectifs RH
- ... intéressez et associez le personnel aux réflexions sur les conditions de travail
- ... renforcez la visibilité de l'action de la fonction RH
- ... comparez la situation de l'entreprise avec le marché

Nos engagements

► Les étapes de l'enquête - un processus maîtrisé

Un concept éprouvé, une promotion interne active avant et durant l'enquête nous permettent de garantir un taux moyen de participation de 80% du personnel.



► De puissants outils de sondages

Enquêtes sur mesure avec nombreux formats de questions - Enquêtes online ou papier
Concepts d'enquêtes en FR/DE/EN- Segmentation sur de nombreux critères - Gestion des invitations
Gestion des relances - Taux de réponses et de participation en temps réel
Analyses statistiques croisées. Sécurité et fiabilité du système - Garantie d'anonymat.

► Des indicateurs 100% fiables pour une présentation pro des résultats

Une analyse des résultats et la formulation de recommandations de travail qui tiennent compte des objectifs, des moyens et de la culture de l'entreprise.

Un rapport complet avec indicateurs, benchmark et recommandations de travail destiné à être présenté à la direction RH, à la direction de l'entreprise ou au management, ainsi qu'un rapport de synthèse sur une feuille A3 destiné à être présenté au personnel.

Une séance de présentation professionnelle des résultats à la direction, au management et au personnel.

► Qui sommes-nous?



Daniel Cerf – 20 ans d'expérience RH, économiste

Expérience en entreprise

J'ai eu la chance de faire partie de la direction d'une grande entreprise comptant 4'500 collaborateurs et d'en diriger le département RH et divers services. Précédemment, j'ai occupé tous les niveaux opérationnels de la fonction RH, d'assistant à chef de projets, puis de responsable du recrutement à celui de responsable du personnel dans divers environnements privés et publics.

Auteur de nombreux ouvrages RH (Ed. Weka): Management efficace des Ressources humaines (2008), Le Recrutement(2011), Résiliations : maîtriser les règles légales (2009), Carnet de bord des RH(2009), Abrégé de droit et gestion du personnel (2010).

En 2004, nous avons fondé **DC Management** et accompagnons depuis, de nombreuses entreprises dans le développement de la fonction RH sur les plans stratégiques et opérationnels. Nos domaines de prédilection sont les audits, enquêtes et benchmarks RH.

Quelques exemples de réalisations en entreprise: enquêtes satisfaction-motivation-performance, enquêtes 360°, benchmarks rémunération, audits RH, organisation RH, Coaching technique DRH : définition axes stratégiques RH et plan d'actions. Elaboration de règlements de travail et contrats de travail. Conseil en droit du travail. Développement et implémentation d'intranet RH: règlements/procédures/formulaires. Marque employeur: développement et mise en œuvre d'une pol. de Marketing RH jusqu'à RH 2.0. Développement et commercialisation d'outils RH : Manager de certificats de travail, calculateur de protections en cas de licenciement. Développement et mise en œuvre de systèmes de Compensation & Benefits.

► Prix et conditions

Eprouvé dans de grands environnements, notre concept est désormais également accessible aux PME de toutes tailles. Nos honoraires sont fixés en fonction de l'effectif d'une entreprise.

A partir de CHF 2'900.--

► Nos références

Die Post - Ifage - Ecole club M - UOP - Ecole du Léman - Fnac - Payot SA - Medtronic - Galenica - Nespresso Valora - Loterie Romande - Laiteries Réunies - Hospice Général - Aligro - Bata - Brunshwig -Conforama - Coop Darty - Denner - Migros - IKEA- Manor